

POLITIQUE RSE

ADEXGROUP – ALLOFFICE – DOCEXPERT – INTRALIGNE

Contexte général

La direction d'Adexgroup, a créé en 2021, la société AlloOffice, spécialisée dans la vente en ligne de fournitures de bureau. AlloOffice est née de la volonté de Monsieur Guillaume Guez de reprendre une partie des salariés dont l'entreprise a déposé le bilan la même année. En 2023 elle reprend la structure Docexpert, puis Intraligne en 2024 et Olric en 2025 avec ses collaborateurs. C'est à cette initiative que les valeurs sociales d'Adexgroup se renforcent naturellement, en s'ajoutant aux valeurs environnementales certifiées selon la norme ISO14001 depuis 2012. Une mise en forme s'est avérée nécessaire pour relayer l'engagement RSE de la direction déjà ancré depuis de nombreuses années. C'est ainsi que nous avons commencé à cerner et cibler quelques enjeux majoritaires pour nos entreprises, promouvant les aspects sociaux et environnementaux :

Enjeux

Ressources Humaines

- **Attraction, Formation et Rétention des talents :** les secteurs de la bureautique, informatique, fournitures de bureau et mobilier de bureau font face à une à une rude concurrence et à une dureté du métier. Cette situation touche tout autant les postes commerciaux que les fonctions techniques. Il n'est pas aisé d'aller frapper à la porte des entreprises pour proposer ses produits et services, c'est souvent une tâche difficile à accomplir et qui n'est pas forcément reconnue auprès des clients et des autres collaborateurs. Afin d'assurer sa pérennité, Adexgroup et ses sociétés filiales se devaient de prendre des initiatives fortes en matière d'attraction. Les valeurs sociales, les actions que peut mettre en place l'entreprise, peuvent apporter du sens à son travail et permettent de mobiliser les équipes et de faire en sorte que les collaborateurs soient

fiers d'apporter leur pierre à l'édifice. Le Développement Durable a toujours fait partie de l'éducation chez nos jeunes, l'intérêt que l'on y porte doit être en ligne avec leurs attentes du monde professionnel.

Éthique dans la pratique des affaires : La corruption est un fléau dans de nombreux secteurs et représente un obstacle pour le développement durable. Les PME peuvent être touchées par ces agissements et se doivent de prévenir ces comportements à travers un dispositif de prévention rigoureux. Adexgroup, AlloOffice, Docexpert et Intraligne respectent les 10 principes énumérés dans le Pacte Mondial des Nations Unies (Global Compact) en matière des droits de l'homme, des normes de travail, de protection de l'environnement et de lutte contre la corruption. Un code de conduite anticorruption est rédigé en 2024 et est applicable dans toutes nos entreprises.

Diversité, égalité et traitement équitable : Cet enjeu est considéré comme clé pour Adexgroup et ses sociétés. En effet, le secteur jouit d'une grande diversité et égalité. Le rôle des femmes a toujours été renforcé chez Adexgroup, AlloOffice, DocExpert, et Intraligne. Les femmes, les étrangers, les jeunes, les seniors, jouissent d'un traitement égalitaire. Il est dans l'ADN de nos entreprises de partir du principe que la diversité fait la richesse.

Sécurité et santé : La sécurité et la santé de nos employés lors de leurs activités professionnelles est un enjeu principal pour toutes nos sociétés. Même si nos activités ne sont pas sujettes à des risques d'accidents mortels nous faisons de la sécurité notre priorité absolue, estimant que l'employeur doit prendre toutes les précautions de prévention, d'information, sur le lieu de travail, ou lors de déplacements pour venir dans l'entreprise ou se déplacer chez les clients. Outre les actions obligatoires à mettre en place dans les entreprises, nous avons construit et développé notre culture autour de cette philosophie et veillons à son respect quotidiennement.

Prestations logistiques : Le recours aux prestations logistiques repose sur des partenariats, notamment pour l'acheminement des produits en région parisienne et récemment à toute la France. Le partenaire principal, RC Bureau, membre du groupe, ne fait pas exception et a recours aux mêmes conditions d'encadrement strictes surtout en matière de sécurité, et aux mêmes conditions d'éthique et de diversité.

Environnement

Eco-efficacité opérationnelle : Notre activité de distribution est concernée par plusieurs enjeux environnementaux tels que la pollution atmosphérique, la pollution numérique, la production de déchets, l'utilisation de ressources naturelles, l'utilisation de matières premières. Dans le but de s'inscrire dans un modèle durable, nous accordons une grande importance à solutionner ces défis. Il s'agit même ici de priorité absolue, car on considère qu'il y a urgence climatique...le volet environnemental de notre politique RSE constitue notre **URGENCE !**

Economie circulaire : Le secteur de la distribution émet du CO2 et produit des déchets. Adexgroup, AlloOffice, DocExpert, et Intraligne, soucieux d'agir pour la protection de

l'environnement tiennent compte du cycle de vie des produits pour toujours prolonger leur durée de vie. Il est nécessaire, dans le contexte actuel de passage à une économie durable, d'assurer la bonne classification et traitement des déchets. La réutilisation est privilégiée mais si la production de déchets est inévitable alors ceux-ci sont classifiés afin de les suivre, les réduire, les valoriser ou les recycler vers les bonnes filières.

Sociétal

Impact social et économie locale : Adexgroup et ses sociétés se positionnent en tant qu'acteurs d'insertion professionnelle. Elles soutiennent des initiatives associatives locales ou nationales et travaillent avec des partenaires qui ont des valeurs sociales et environnementales prononcées. Ainsi les priorités, sont de promouvoir les produits « verts », c'est-à-dire des produits avec labels environnementaux et faible impact sur l'environnement mais également des produits fabriqués localement comme les fournitures de bureau Made in France à notre catalogue. Le recrutement est développé au niveau Suresnois afin de favoriser les embauches de proximité et réduire les émissions CO2. Les partenariats avec des associations sont construits pour développer la réinsertion (Cravate Solidaire), aider à la lutte contre le cancer (Amour Amour Amour), accompagner les personnes isolées (Fondation Claude Pompidou).

Engagements d'Adexgroup, AlloOffice, DocExpert et Intraligne

En relation avec chacun des enjeux précédemment mentionnés, et tout en considérant la pérennité économique des activités, nos sociétés s'engagent sur les 8 points suivants :

1. Développer, former et assurer la progression de nos talents
2. Promouvoir la diversité, l'inclusion et l'égalité des chances
3. Combattre la corruption à travers une éthique d'entreprise rigoureuse
4. Être un employeur de référence en termes de santé et sécurité
5. Sélectionner des partenaires et fournisseurs partageant nos valeurs sociales et environnementales
6. Améliorer la performance énergétique de nos sites
7. Soutenir et participer aux initiatives en matière de protection de l'environnement
8. Soutenir et participer aux initiatives en matières sociales

Objectifs pour 2024 - 2027

A un horizon moyen terme, Adexgroup s'est fixé les objectifs suivants :

- **Renouveler la certification** du système de management environnemental selon la norme **ISO14001** – *certificat renouvelé en 2024 et valable jusqu'en 2027*
- **Labéliser ou certifier** nos activités sur plusieurs sites et dans le domaine RSE – *médaille de Bronze Ecovadis obtenue en décembre 2024 puis février 2026 – renouvellement annuel*
- **Recruter** plusieurs personnes en situation de handicap
- **Développer les partenariats avec une ou plusieurs autres entreprises adaptées ou associations ;**

- **Mettre à jour notre Bilan Carbone** réalisé en mars 2021 et décembre 2025 afin de se fixer des objectifs de réduction d'énergie pour participer à viser la neutralité carbone collective en 2050.

Objectifs de Développement Durable

Dans l'optique de concordance nationale et européenne, Adexgroup et ses sociétés ont intégré certains Objectifs de Développement Durable (ODD), mis en place par l'Organisation des Nations Unies, dans son schéma d'analyse RSE.



Définissant les enjeux sociétaux nécessaires afin de « construire une société plus durable, plus prospère et plus inclusive », cela nous a permis d'élargir notre vision des enjeux sociaux, environnementaux et de gouvernance à adresser.

Parmi les 17 objectifs de développement durable fixés par l'Organisation des Nations Unies, pour atteindre un monde meilleur d'ici 2030, nous avons relevé plusieurs objectifs, correspondants aux enjeux majeurs soulevés par nos entreprises, et sur lesquels nous apportons notre pierre à l'édifice. Le Rapport RSE détaille les actions menées dans ce sens à partir des années 2020.

Je suis fier de pouvoir étendre mes valeurs sociales et environnementales à mes entreprises, de voir que mes collaborateurs sont à mes côtés pour mener à bien nos politiques sociales et environnementales et qu'ensemble nous mettons en place des actions qui permettent d'apporter concrètement, à notre échelle, une contribution aux Objectifs de Développement Durable.



Guillaume Guez

Président Directeur Général Adexgroup, AllOffice, DocExpert, et Intraligne

Mise à jour le 17 février 2026