

# ADEXGROUP SAS

SURESNES - France | Commerce de gros d'ordinateurs, de matériel périphérique et de logiciels d'ordinateurs

Taille de l'entreprise : S | Périmètre d'évaluation : Groupe

Score global  
↗ **68**/100

Percentile  
**77th**



## Fiche d'évaluation

Date de publication : 9 févr. 2026 Valable jusqu'au : 9 févr. 2027

### Score global

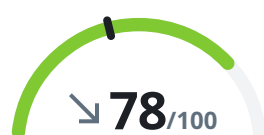
Percentile  
**77th**

↗ **68**/100



### Environnement

Impact sur le score ●●○○



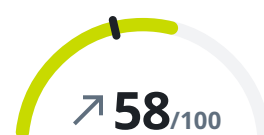
### Social et Droits Humains

Impact sur le score ●●●●



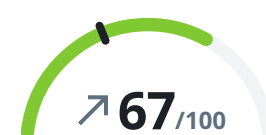
### Éthique

Impact sur le score ●○○○



### Achats Responsables

Impact sur le score ●●●○



## Environnement

Impact sur le score ●●○○

● ↘ **78**/100

### Environnement | Politiques

Impact sur le score ●●●●

● → **75**/100

Une politique est un ensemble d'objectifs qui concerne des enjeux RSE spécifiques. Elle montre qu'une entreprise a l'intention de réduire ses impacts, d'atténuer ses risques ou d'améliorer ses performances.

#### Forces

Mécanisme de révision et de modification de la politique environnementale en place
Attribution de responsabilités dédiées pour la politique environnementale
Mention du champ d'application de la politique environnementale
Politique avancée sur une majorité de questions environnementales
Objectifs quantitatifs fixés sur la consommation d'énergie et les émissions de gaz à effet de serre
Politique environnementale sur la consommation d'énergie et les émissions de gaz à effet de serre
Politique environnementale sur les matières premières, produits chimiques et déchets
Politique environnementale sur la promotion et les services environnementaux

#### Points d'amélioration

**Priorité moyenne** Absence de documentation concluante relative aux politiques de santé et de sécurité des consommateurs

### Environnement | Adhésion

Impact sur le score ●○○○

● → **0**/100

Les adhésions se rapportent au soutien ou aux engagements publics pris par votre entreprise lorsqu'elle décide d'œuvrer en faveur des objectifs et des principes définis par une organisation tierce.

#### Points d'amélioration

**Priorité faible** Aucune information concluante sur l'adhésion à des principes ou initiatives externes sur les questions environnementales

**Environnement | Mesures** Impact sur le score ●●●●

● → 75/100

Les mesures sont les actions de votre entreprise en faveur de vos politiques et engagements RSE.

**Forces**

Achat et/ou génération d'énergie renouvelable
Utilisation de matériaux de traitement écologiques ou biosourcés
Partenariats externes ou programmes de collecte établis pour réutiliser et recycler les principaux flux de déchets
Tri interne et élimination des déchets en fonction des flux de déchets
Réduction des déchets internes au moyen de la réutilisation, de la récupération ou du recyclage des matériaux
Programme de sensibilisation des clients sur les problématiques de santé & sécurité associées aux produits/services
Moyens de collecte de commentaires concernant les questions de santé & sécurité relatives aux produits
Formation des employés aux économies d'énergie/actions climatiques
Réduction des émissions carbone de la logistique ou optimisation de l'efficacité des flottes
Audit énergétique et/ou carbone
Services après-achat pour allonger la durée de vie du produit
Fourniture de consignes d'entretien pour allonger la durée de vie du produit

**Points d'amélioration**

<b>Priorité faible</b> Absence de preuve de réduction de la consommation énergétique des systèmes CVC (chauffage, ventilation et climatisation)
<b>Priorité faible</b> Absence de preuve de formation des employés à la réduction et au tri des déchets
<b>Priorité faible</b> Absence de preuve de réduction de la consommation de matériaux via l'optimisation des processus
<b>Priorité faible</b> Absence de preuve de l'existence d'actions concernant l'étiquetage, le stockage, la manipulation et le transport de substances dangereuses

**Environnement | Certifications** Impact sur le score ●●●○

● → 100/100

Les certifications confirment votre conformité envers les normes internationales (par exemple, ISO 14001). Elles doivent être émises par un organisme de certification externe.

**Forces**

Certification ISO 14001
-------------------------

**Environnement | Reporting** Impact sur le score ●●●○

● → 25/100

Le reporting repose sur des indicateurs de performance clés quantitatifs qui permettent de mesurer votre mise en œuvre des pratiques RSE.

**Forces**

Reporting sur le total des émissions brutes de GES du Scope 1

Reporting sur le total des émissions brutes de GES du Scope 2 (selon le marché ou la localisation)

Reporting sur le total des émissions brutes de GES du Scope 3 en aval

Valeur du total des émissions brutes de GES du Scope 3 en aval confirmée dans les documents justificatifs

La valeur du reporting sur le total des émissions brutes du Scope 2 est confirmée par des documents justificatifs

La valeur du reporting sur le total des émissions brutes du Scope 1 est confirmée par des documents justificatifs

Reporting de la consommation totale d'énergie

Reporting sur le poids total de déchets valorisés

Reporting sur le poids total des déchets non dangereux

Reporting sur le poids total des déchets dangereux

**Points d'amélioration**

**Priorité élevée** Reporting insuffisant sur les problématiques environnementales

**Priorité faible** Absence de preuve de reporting sur le total des émissions brutes de GES du Scope 3

**Priorité faible** Absence de preuve d'assurance ou de vérification externe du reporting RSE

**Priorité faible** Absence de preuve d'alignement du reporting sur une norme de reporting RSE (GRI, ESRS, IFRS)

**Priorité faible** Absence de preuve de réalisation d'une analyse de matérialité afin d'identifier les enjeux RSE pertinents

**Priorité faible** Absence de preuve de reporting sur la quantité totale d'énergie renouvelable consommée

**Environnement | Veille 360°**

Impact sur le score ●●●●

● → 75/100

L'indicateur correspondant aux observations « Veille 360° » est évalué en fonction des données que nous recueillons grâce à l'analyse de milliers de sources relevant du domaine public. Cela nous permet d'obtenir une vue d'ensemble plus large de la gestion RSE de votre entreprise.

**Forces et points d'amélioration**

**Aucune recommandation pour le moment**

**Articles ayant impacté votre score (1)**

Articles portant sur votre entreprise que nous avons trouvés dans des bases de données publiques

**No records found for this company on Compliance Database**

29 déc. 2025

**Veille 360°**

Impact sur le score

**Neutre**

Sévérité

**N/A**

valide du déc. 2025 au déc. 2030

**Social et Droits Humains** Impact sur le score ●●●●

● ↘ 66/100

**Social et Droits Humains | Politiques** Impact sur le score ●●●●

● → 50/100

Une politique est un ensemble d'objectifs qui concerne des enjeux RSE spécifiques. Elle montre qu'une entreprise a l'intention de réduire ses impacts, d'atténuer ses risques ou d'améliorer ses performances.

**Forces**

Mention du champ d'application de la politique sociale et des droits humains
Politique sociale et de droits humains sur les conditions de travail
Politique sociale et de droits humains sur la santé et la sécurité des employés
Politique standard une majorité de questions sociales ou de droits humains
Politique sociale et des droits humains concernant la prévention de la discrimination et du harcèlement

**Points d'amélioration**

Priorité moyenne	Absence de documentation concluante relative aux politiques de gestion des carrières et de formation
Priorité faible	Aucun objectif quantitatif sur les questions sociales et de droits humains
Priorité faible	Absence de preuve d'un mécanisme de révision et de modification de la politique sociale et des droits humains
Priorité faible	Absence de preuve d'une responsabilité dédiée à la politique sociale et des droits humains

**Social et Droits Humains | Adhésion** Impact sur le score ●○○○

● → 0/100

Les adhésions se rapportent au soutien ou aux engagements publics pris par votre entreprise lorsqu'elle décide d'œuvrer en faveur des objectifs et des principes définis par une organisation tierce.

**Points d'amélioration**

Priorité faible	Aucune information concluante sur l'adhésion à des principes ou initiatives externes sur les questions en lien avec le social et les droits humains
-----------------	---

**Social et Droits Humains | Mesures** Impact sur le score ●●●●

● → 75/100

Les mesures sont les actions de votre entreprise en faveur de vos politiques et engagements RSE.

**Forces**

Actions visant à prévenir la discrimination lors de la phase de recrutement

Actions visant à garantir un salaire égal pour un travail égal

Organisation flexible du travail (ex. travail à distance, horaires flexibles)

Couverture des salariés en soins de santé

Programmes familiaux mis en œuvre (p. ex. congé parental ou de proche aidant, allocations ou services de garde d'enfant)

Actions visant à prévenir le harcèlement au travail

Formation de sensibilisation à la discrimination et au harcèlement

Évaluation des risques en matière de santé et de sécurité des employés

Autres actions relatives à la santé et à la sécurité des employés

Formation visant à développer les compétences

Évaluation régulière de la performance individuelle

Formation des employés sur les risques pour la santé et la sécurité ainsi que les meilleures pratiques de travail

Discussions formelles avec les employés sur leur développement de carrière

**Points d'amélioration**

**Priorité faible** Développez davantage votre mécanisme de réclamation sur les questions relatives à la discrimination et au harcèlement

**Priorité faible** Absence de preuve de l'existence d'actions préventives pour réduire les lésions attribuables au travail répétitif

**Priorité faible** Absence de preuve de l'existence d'actions visant à gérer le temps de travail et les heures supplémentaires

**Priorité faible** Absence de preuve de rémunération des heures de travail supplémentaires ou atypiques

**Priorité faible** Absence de preuve de l'existence d'un plan d'action d'urgence en matière de santé et de sécurité

**Priorité faible** Absence de preuve de l'existence d'actions visant à promouvoir la mobilité interne

**Social et Droits Humains | Certifications** Impact sur le score ●●●○

● → 0/100

Les certifications confirment votre conformité envers les normes internationales (par exemple, ISO 14001). Elles doivent être émises par un organisme de certification externe.

**Forces et points d'amélioration**

Aucune recommandation pour le moment

**Social et Droits Humains | Reporting** Impact sur le score ●●●○

● → 25/100

Le reporting repose sur des indicateurs de performance clés quantitatifs qui permettent de mesurer votre mise en œuvre des pratiques RSE.

**Forces**

Reporting sur le pourcentage de femmes employées dans toute l'entreprise

Reporting sur le pourcentage d'employés issus de groupes minoritaires et/ou vulnérables dans l'ensemble de l'organisation

**Points d'amélioration**

Priorité élevée	Reporting insuffisant sur les problématiques sociales et liées aux droits humains
Priorité faible	Absence de preuve de reporting sur le nombre de jours perdus pour cause de blessure, décès et maladie liés au travail
Priorité faible	Absence de preuve de reporting sur le nombre d'accidents du travail comptabilisables
Priorité faible	Absence de preuve d'assurance ou de vérification externe du reporting RSE
Priorité faible	Absence de preuve d'alignement du reporting sur une norme de reporting RSE (GRI, ESRS, IFRS)
Priorité faible	Absence de preuve de réalisation d'une analyse de matérialité afin d'identifier les enjeux RSE pertinents
Priorité faible	Absence de preuve de reporting sur le nombre moyen d'heures de formation par employé

**Social et Droits Humains | Veille 360°** Impact sur le score ●●●●

● → 75/100

L'indicateur correspondant aux observations « Veille 360° » est évalué en fonction des données que nous recueillons grâce à l'analyse de milliers de sources relevant du domaine public. Cela nous permet d'obtenir une vue d'ensemble plus large de la gestion RSE de votre entreprise.

**Forces et points d'amélioration**

**Aucune recommandation pour le moment**

**Articles ayant impacté votre score (1)**

Articles portant sur votre entreprise que nous avons trouvés dans des bases de données publiques

<p><b>No records found for this company on Compliance Database</b></p> <p>29 déc. 2025</p>	<p><b>Veille 360°</b></p> <p>Impact sur le score</p> <p><b>Neutre</b></p> <hr/> <p>Sévérité</p> <p><b>N/A</b></p> <p>valide du déc. 2025 au déc. 2030</p>
--	---

**Éthique** Impact sur le score ●○○○

● ↗ 58/100

**Éthique | Politiques** Impact sur le score ●●●●

● → 25/100

Une politique est un ensemble d'objectifs qui concerne des enjeux RSE spécifiques. Elle montre qu'une entreprise a l'intention de réduire ses impacts, d'atténuer ses risques ou d'améliorer ses performances.

**Forces**

Politique sur la corruption
Sanctions disciplinaires en cas de violation des politiques
Mention du champ d'application de la politique d'éthique
Politique en matière de sécurité de l'information

**Points d'amélioration**

- Priorité moyenne** Politiques d'éthique basiques : manquent de détails sur des questions spécifiques
- Priorité faible** Absence de documentation concluante relative aux politiques sur les conflits d'intérêts
- Priorité faible** Absence de preuve de la signature de la politique d'éthique par les employés
- Priorité faible** Absence de preuve d'une responsabilité dédiée à la politique éthique
- Priorité faible** Absence de documentation concluante relative aux politiques sur la fraude
- Priorité faible** Absence de preuve d'un mécanisme de révision et de modification de la politique éthique
- Priorité faible** Absence de preuve d'exemples détaillés concernant les enjeux éthiques (lignes directrices ou questions-réponses)

**Éthique | Adhésion**

Impact sur le score ●○○○

● → 0/100

Les adhésions se rapportent au soutien ou aux engagements publics pris par votre entreprise lorsqu'elle décide d'œuvrer en faveur des objectifs et des principes définis par une organisation tierce.

**Points d'amélioration**

- Priorité faible** Aucune information concluante sur l'adhésion à des principes ou initiatives externes sur les questions d'éthique

**Éthique | Mesures**

Impact sur le score ●●●●

● ↗ 75/100

Les mesures sont les actions de votre entreprise en faveur de vos politiques et engagements RSE.

**Forces**

- Évaluations des risques en matière de sécurité de l'information effectuées
- Formation de sensibilisation pour prévenir les atteintes à la sécurité de l'information
- Formation de sensibilisation pour prévenir la corruption
- Autres actions pour empêcher toute forme de corruption
- Processus permettant aux clients ou consommateurs de consulter leurs données personnelles ou confidentielles

**Points d'amélioration**

- Priorité élevée** Absence de preuve de l'existence d'évaluations des risques de corruption
- Priorité faible** Absence de preuve de l'existence d'actions concernant une procédure d'alerte efficace pour signaler toute forme de corruption
- Priorité faible** Absence de preuve de l'existence d'une procédure d'approbation pour les transactions sensibles (telles que les cadeaux d'affaires et les invitations)

**Éthique | Certifications**

Impact sur le score ●●●○

● → 0/100

Les certifications confirment votre conformité envers les normes internationales (par exemple, ISO 14001). Elles doivent être émises par un organisme de certification externe.

**Forces et points d'amélioration**

**Aucune recommandation pour le moment**

**Éthique | Reporting**

Impact sur le score ●●●○

● → 0/100

Le reporting repose sur des indicateurs de performance clés quantitatifs qui permettent de mesurer votre mise en œuvre des pratiques RSE.

**Points d'amélioration**

- Priorité faible Absence de preuve d'assurance ou de vérification externe du reporting RSE
- Priorité faible Absence de preuve d'alignement du reporting sur une norme de reporting RSE (GRI, ESRS, IFRS)
- Priorité faible Absence de preuve de réalisation d'une analyse de matérialité afin d'identifier les enjeux RSE pertinents

**Éthique | Veille 360°**

Impact sur le score ●●●●

● → 75/100

L'indicateur correspondant aux observations « Veille 360° » est évalué en fonction des données que nous recueillons grâce à l'analyse de milliers de sources relevant du domaine public. Cela nous permet d'obtenir une vue d'ensemble plus large de la gestion RSE de votre entreprise.

**Forces et points d'amélioration**

Aucune recommandation pour le moment

**Articles ayant impacté votre score (1)**

Articles portant sur votre entreprise que nous avons trouvés dans des bases de données publiques

<p><b>No records found for this company on Compliance Database</b></p> <p>29 déc. 2025</p>	<p><b>Veille 360°</b></p> <p>Impact sur le score</p> <p><b>Neutre</b></p> <hr/> <p>Sévérité</p> <p><b>N/A</b></p> <p>valide du déc. 2025 au déc. 2030</p>
--	---

**Achats Responsables**

Impact sur le score ●●●○

● ↗ 67/100

**Achats Responsables | Politiques**

Impact sur le score ●●●●

● → 75/100

Une politique est un ensemble d'objectifs qui concerne des enjeux RSE spécifiques. Elle montre qu'une entreprise a l'intention de réduire ses impacts, d'atténuer ses risques ou d'améliorer ses performances.

**Forces**

- Mention du champ d'application de la politique d'achats responsables
- Mécanisme de révision et de modification de la politique d'achats responsables en place
- Attribution de responsabilités dédiées pour la politique d'achats responsables
- Politique d'achats responsables avancée sur les facteurs sociaux et environnementaux

**Achats Responsables | Adhésion** Impact sur le score ●○○○

● → 0/100

Les adhésions se rapportent au soutien ou aux engagements publics pris par votre entreprise lorsqu'elle décide d'œuvrer en faveur des objectifs et des principes définis par une organisation tierce.

**Forces et points d'amélioration**

Aucune recommandation pour le moment

**Achats Responsables | Mesures** Impact sur le score ●●●●

● ↗ 25/100

Les mesures sont les actions de votre entreprise en faveur de vos politiques et engagements RSE.

**Forces**

Formation des acheteurs sur les enjeux sociaux et environnementaux au sein de la chaîne logistique

**Points d'amélioration**

Priorité élevée Absence de preuve de l'intégration de clauses sociales et environnementales dans les contrats des fournisseurs

Priorité moyenne Absence de preuve d'évaluation des risques d'impacts négatifs au niveau RSE dans la chaîne d'approvisionnement

Priorité moyenne Absence de preuve de mise en place d'un code de conduite RSE à l'intention des fournisseurs

Priorité moyenne Absence de preuve d'audits sur site des fournisseurs sur les questions environnementales et sociales

Priorité moyenne Absence de preuve d'évaluation des fournisseurs concernant leurs pratiques environnementales et sociales

**Achats Responsables | Certifications** Impact sur le score ●●●○

● → 0/100

Les certifications confirment votre conformité envers les normes internationales (par exemple, ISO 14001). Elles doivent être émises par un organisme de certification externe.

**Forces et points d'amélioration**

Aucune recommandation pour le moment

**Achats Responsables | Reporting** Impact sur le score ●●●○

● ↗ 50/100

Le reporting repose sur des indicateurs de performance clés quantitatifs qui permettent de mesurer votre mise en œuvre des pratiques RSE.

**Forces**

Reporting RSE sur les problématiques d'achats responsables

Reporting sur le total des émissions brutes de GES du Scope 3 en amont

Valeur du total des émissions brutes de GES du Scope 3 en amont confirmée dans les documents justificatifs

Déclare ne pas utiliser d'étain, de tantale, de tungstène, d'or, ni leurs dérivés (non vérifié)

**Points d'amélioration**

Priorité faible Absence de preuve d'assurance ou de vérification externe du reporting RSE

Priorité faible Absence de preuve d'alignement du reporting sur une norme de reporting RSE (GRI, ESRS, IFRS)

Priorité faible Absence de preuve de réalisation d'une analyse de matérialité afin d'identifier les enjeux RSE pertinents

**Achats Responsables | Veille 360°**

Impact sur le score ●●●●

● → 75/100

L'indicateur correspondant aux observations « Veille 360° » est évalué en fonction des données que nous recueillons grâce à l'analyse de milliers de sources relevant du domaine public. Cela nous permet d'obtenir une vue d'ensemble plus large de la gestion RSE de votre entreprise.

**Forces et points d'amélioration**

Aucune recommandation pour le moment

**Articles ayant impacté votre score (1)**

Articles portant sur votre entreprise que nous avons trouvés dans des bases de données publiques

**No records found for this company on Compliance Database**

29 déc. 2025

**Veille 360°**

Impact sur le score

**Neutre**

Sévérité

**N/A**

valide du déc. 2025 au déc. 2030

Les clauses de non-responsabilité ci-dessous s'appliquent à vous si vous n'avez pas de relation contractuelle avec EcoVadis :

1. Cette Fiche d'évaluation dispose d'une validité de douze (12) mois à compter de sa date d'émission. La notation et cette Fiche d'évaluation ont été préparées sur la base des informations fournies par l'entreprise évaluée et conformément aux bonnes pratiques du secteur et à la méthodologie EcoVadis, qui peut différer de celle utilisée par d'autres entreprises effectuant des évaluations similaires. EcoVadis décline toute responsabilité quant aux actions et/ou décisions prises par un tiers, y compris toute décision d'investissement, sur la base des évaluations et/ou de la présente Fiche d'évaluation.
2. Cette Fiche d'évaluation repose sur des informations communiquées et des news mises à la disposition d'EcoVadis au moment de l'évaluation. Si des informations ou des circonstances changent sensiblement au cours de la période de validité de la Fiche d'Évaluation, EcoVadis se réserve le droit de retirer temporairement la Fiche d'Évaluation, afin de réévaluer et d'octroyer éventuellement une Fiche d'évaluation révisée.
3. La présente Fiche d'évaluation est la propriété intellectuelle d'EcoVadis et ne doit pas : (i) faire l'objet d'une copie, d'une modification, d'une traduction, d'une publication ou d'une reproduction ni (ii) être utilisée dans le cadre de ou en lien avec une quelconque autre évaluation RSE/ESG, sauf convention contraire dans un accord écrit signé avec EcoVadis.
4. La présente Fiche d'évaluation contient des informations EcoVadis confidentielles. Sauf convention contraire dans un accord écrit signé avec EcoVadis, cette Fiche d'évaluation et la notation ne doivent pas être utilisées par un tiers dans le cadre de ou en lien avec une quelconque activité génératrice de revenus ni être partagées avec d'autres individus ou entités ; elles ne peuvent être utilisées que pour les besoins internes d'un tiers.
5. Seule la Fiche d'évaluation d'une entreprise évaluée disposant d'un abonnement Select peut être utilisée à des fins ESG (prêts « verts » et produits similaires proposés par toute institution financière en dehors de la solution EcoVadis).
6. La notation et cette Fiche d'évaluation ont été préparées sur la base des informations fournies par l'entreprise évaluée et conformément aux bonnes pratiques du secteur et à la méthodologie EcoVadis, qui peut différer de celle utilisée par d'autres entreprises effectuant des évaluations similaires. EcoVadis décline toute responsabilité quant aux actions et/ou décisions prises par un tiers, y compris toute décision d'investissement, sur la base des évaluations et/ou de la présente Fiche d'évaluation.